



10^e CONGRÈS
Bierville 2016

LA LETTRE

du syndicat CFDT-MAE

N° 264 - avril 2016

Rédacteurs :

L'ensemble de l'équipe
CFDT-MAE (commission
exécutive et perma-
nences Nantes et Paris).

Conception :

Franck LAVAL

CFDT-MAE :

- 57, bd des Invalides
75700 Paris
Tél. 01 53 69 37 00
- 11, rue de la Maison
Blanche 44036 Nantes
cedex 01
Tél. 02 51 77 20 61

Internet :

www.cfdt-mae.fr

Facebook :

facebook.com/cfdt.mae



@CFDT-MAE

Edito...

Chère-e camarade,

Avec le printemps, nous sommes entrés dans la dernière ligne droite avant notre dixième congrès, à Bierville (Essonne), les 27, 28 et 29 juin prochains.

Cette seconde Lettre du syndicat « spéciale » nous permettra de faire un dernier point général quant à l'organisation, l'information et la documentation.

Tu trouveras donc dans ce numéro un pré-programme (susceptible de légères modifications), une infographie sur le fonctionnement et les instances du congrès, un plan d'accès et les coordonnées de la cellule « logistique » ainsi que la présentation du candidat au commissariat aux comptes, celle des trente candidats au conseil syndical et la liste des représentants de section qui seront présents.

Cette LDS, forme un « tout » informatif avec :

- ⇒ **Le rapport d'activité** (document n° 1) de janvier 2016,
- ⇒ **Le projet de résolution d'orientation** (document n° 2), dans sa version 2.0 qui reprend les amendements des sections, qu'ils aient été directement intégrés au texte par le conseil syndical ou qu'ils soient soumis à débat au congrès,
- ⇒ **Les propositions de modification des statuts** (document n° 3), dans sa version 2.0 également, et
- ⇒ **Le rapport financier 2012-2016** (document n° 4).

*Pour mémoire, le règlement intérieur du congrès pourra être trouvé dans la **LDS n° 260 de janvier 2016**.*

L'ensemble de ces documents sera disponible sur l'espace dédié de notre site internet (www.cfdt-mae.fr) et sera imprimé en quantité raisonnable pour les séances de travail.

Toute l'équipe de permanents et de conseillers impliqués dans l'organisation de cet évènement privilégié de la vie de notre syndicat se tient à ta disposition pour tout élément complémentaire !



Issn 2259-6453

Autorisations d'absence

Les délégués ou militants venant au congrès, qu'ils soient affectés à Paris, à Nantes ou à l'étranger seront couverts par une autorisation spéciale d'absence (ASA) du 27 au 29 juin 2016, que nous solliciterons auprès du bureau du Dialogue social.

Il en sera de même pour les journées de formation des 29 & 30 juin.

Contact : stephane.basse@diplomatie.gouv.fr

Demandez le programme !

	Matin	Après-midi
Lundi 27 juin	<p>Arrivée et installation des participants</p> <p>Vérification des mandats</p> <p>Dernière réunion du conseil syndical sortant ; proposition de bureau de séance</p>	<p>Désignation du bureau de séance et ouverture du Xème Congrès par le président de séance</p> <p>Election des scrutateurs</p> <p>Présentation du rapport d'activité, interventions et réponses</p> <p>Présentation du rapport financier et du rapport de la commissaire aux comptes, votes sur les rapports d'activité et financier, quitus au trésorier</p>
Mardi 28 juin	<p>Présentation de la résolution d'orientation</p> <p>Interventions et réponses sur la résolution d'orientation</p> <p>Vote sur les amendements et sur la résolution d'orientation</p>	<p>Interventions des représentants des sections, des organisations invitées et table(s) ronde(s)</p>
Mercredi 29 juin	<p>Modifications statutaires : débat et vote</p> <p>Motions d'actualité</p> <p>Election des conseillers syndicaux et du commissaire aux comptes</p> <p>Proclamation des résultats et clôture du congrès par le président</p>	<p>Fin du Xème Congrès</p> <p>Réunion du nouveau conseil syndical, élection de la commission exécutive, amendements éventuels au règlement intérieur du syndicat</p> <p>Début du séminaire de formation syndicale</p>
Jeudi 30 juin	Séminaire de formation syndicale	





L'organisation

Le bureau de séance

3 membres : le président (membre de la CE) + 2 adhérents.

- S'assure du bon déroulement du congrès
- Exécute l'ordre du jour
- Distribue la parole

La commission des mandats

3 membres : le trésorier + 2 membres du CS sortant.

- Examine toutes les questions relatives au calcul des mandats
- Veille au bon déroulement des scrutins
- Examine les litiges

La commission des amendements

Désignée lors du dernier CS sortant, elle comprend notamment un rapporteur qui :

- Organise la présentation des arguments pour et contre chaque amendements
- Présente l'avis du conseil syndical



Les scrutins

Qui vote ?

- Sections présentes ou représentées : c'est le porteur de mandat choisi parmi les délégués qui vote pour sa section et, le cas échéant, pour une autre section qui aura donné mandat ; il a autant de voix que la section avait d'adhérents à jour de cotisations au 31/12/2015.
- Adhérents isolés présents au congrès : ils votent pour eux-mêmes.

Comment vote t-on ?

Pour les textes (rapport d'activité, rapport financier, résolution d'orientation, amendements, etc.) : **à main levée**.

Pour le CS : **à bulletin secret**. Sur la liste, les votants laissent les noms des candidats qu'ils souhaitent élire et rayent les autres. Le CS comptant 27 membres au maximum, et les candidats étant 30, **au moins 3 noms devront donc être rayés** sous peine de nullité du bulletin.

Le décompte des votes

Pour être élu, un candidat au CS doit avoir eu au moins 50% des suffrages exprimés.

Les candidats élus sont classés par ordre, en fonction du nombre de voix obtenues : les 17 premiers sont titulaires, les suivants sont suppléants, dans la limite maximale de 27 élus au total.

Who's who in Bierville ?

La CFDT-MAE sera présente à Bierville dans toute sa diversité :

- ⇒ Les représentants de nos sections, cœur de ce dixième congrès (cf. carte ci-dessous),
- ⇒ Des adhérents isolés ou membres de petites sections, venant de Madrid, Copenhague, Praia, Pondichéry, Washington etc.
- ⇒ L'ensemble des permanents nantais et parisiens,
- ⇒ Les membres de la commission exécutive,
- ⇒ La plupart des candidats au futur conseil syndical.

Vous aurez aussi la possibilité d'y croiser des responsables des instances fédérales et... plusieurs anciens secrétaires généraux !

Les représentants des sections au congrès (*)



(*) sous réserve de modifications

PROCES VERBAL DE VERIFICATION

Conformément à la mission qui m'a été confiée par le 8ème congrès du syndicat CFDT-MAE qui s'est tenu à Paris du 23 au 27 janvier 2012, je me suis présentée les 3 février et 13 avril 2016 dans le bureau de Philippe LEME, faisant fonction de trésorier depuis le 1^{er} juillet 2015, 11 rue de la Maison Blanche à Nantes.

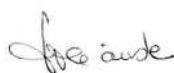
J'ai procédé à la vérification des comptes

- pour la période du 1^{er} octobre 2015 au 30 novembre 2015, le 3 février 2016
- pour la période du 1^{er} décembre 2015 au 29 février 2016, le 13 avril 2016

J'ai pu constater la régularité des opérations financières, la bonne tenue du journal mensuel et la présence des pièces justificatives.

Je certifie que les comptes sont réguliers et sincères et donnent une image fidèle du résultat des opérations.

Fait à Nantes le 13 avril 2016



Josiane MEAUDE, notre commissaire aux comptes depuis près de 14 ans, ne se représente pas ; elle nous transmet ci-contre son dernier procès-verbal de vérification.

En la remerciant vivement, l'ensemble de la CFDT-MAE lui souhaite une excellente continuation !

Le candidat au commissariat aux comptes...

Le commissariat aux comptes

Un seul candidat brigue ce poste essentiel à la transparence du fonctionnement de notre syndicat.



Philippe LEME, ADJCHA-P1, Permanence CFDT-MAE Nantes, 64 ans.

J'ai été à plusieurs reprises permanent du syndicat, secrétaire de section (Nantes, Moscou, Tanger), représentant à la CAP des adjoints, représentant au CTM, à la CCP (Rabat), au CTS Nantes, au CHSCT, membre du conseil syndical, membre de la commission exécutive, trésorier du syndicat, et commissaire aux comptes.

Je souhaite continuer à faire bénéficier de mon expérience acquise toutes ces années au syndicat, notamment en ce qui concerne la gestion de la trésorerie.

Je pense que cette expérience, associée à une bonne connaissance des outils informatiques de gestion des adhérents et de comptabilité, sera un atout pour conduire à bien cette mission de contrôle interne des comptes mais aussi de conseil.

Le conseil syndical

Elles / ils sont 30 (12 femmes et 18 hommes) à briguer vos suffrages pour le prochain conseil syndical, organe décisionnel et politique du syndicat.

Composé de 17 titulaires et 10 suppléants, il se réunit quatre fois par an, généralement à Paris.

Vous trouverez dans les quatre pages qui suivent leur présentation, leurs motivations, les dossiers qui leurs tiennent à cœur...



Nathalie BERTHY,
SAE,
DIMM/SDV/REG Nantes,
43 ans.

Je ne renouvelle pas ma candidature pour un second mandat de secrétaire générale, mais je retire de cette expérience la conviction de ce que doit être notre syndicat pour faire face aux défis qui s'annoncent : connecté, ouvert, à l'écoute, mais en même temps profondément ancré dans son histoire, ses racines et sa culture.

Je souhaite continuer à apporter ma contribution en tant que conseillère syndicale, et si je suis élue, je représenterai la section de Nantes, qui m'a désignée comme candidate, au sein du conseil syndical.



Stéphane BASSE, ADJCH-P1,
Permanence CFDT-MAE
Nantes,
46 ans.

Permanent syndical en charge de l'organisation, bien qu'associé aux différentes réunions du CS et de la CE, je n'ai pas le droit de vote au sein de nos instances. Je souhaite pouvoir apporter mon expérience de 20 ans en poste et à l'administration centrale, pour pouvoir m'impliquer davantage, notamment sur les problématiques de l'expatriation et du retour en France et faire valoir mon point de vue.

De par mes diverses expériences professionnelles en tant que comptable, régisseur ou gestionnaire dans des services communs de gestion, je suis par ailleurs candidat au poste de trésorier afin de tenir les comptes selon les normes et mettre en place une charte financière.



Douriya BOUDJELLAL,
RL,
CSLT Oran,
34 ans.

Je souhaite me présenter au conseil syndical afin de pouvoir défendre au mieux les agents de droit local.



Annabelle CHARTIOT,
RL,
AMB Niamey,
41 ans.

- Contribuer à une meilleure représentativité des agents de droit local dans les instances décisionnelles et administratives de la CFDT.
- Meilleure considération des problématiques relevant des ADL dans les instances de dialogue social et notamment en CTM.
- Réduction des inégalités, au sens large, entre expatriés et ADL ;
- Protection des ADL dans les pays en crise, confrontés notamment à la menace terroriste.



Anne COLOMB,
CAE,
Permanence CFDT-MAE Paris,
60 ans.

Responsable du dossier action juridique au sein de la commission exécutive et défenseure agréée CFDT, je souhaite continuer à faire bénéficier le syndicat d'une expertise en matière juridique, statutaire et contentieuse, dans la défense de toutes les catégories de personnels (titulaires, contractuels de droit public ou de droit local), tant sur le plan réglementaire qu'individuel (conception et rédaction de mémoires contentieux). Je souhaite poursuivre mes activités de conseil juridique et d'accompagnement des adhérents, y compris en matière de souffrance au travail, qu'ils soient en poste ou à l'administration centrale. J'espère poursuivre l'action entreprise depuis 2006 en matière de lutte contre la souffrance au travail par une participation active aux groupes de travail relatifs à la lutte contre les risques psychosociaux, tant au MAE qu'à INTERCO, et continuer d'apporter mon concours dans les domaines hygiène, sécurité et conditions de travail, notamment en matière de formation des élus dans les CTPE.



Yves COURANT,
SESIC-1,
Permanence CFDT-MAE Nantes,
54 ans.

Pour renforcer mon rôle de lien entre mes collègues et surtout les agents de la filière SIC, je souhaite participer au sein du conseil syndical à la réflexion et à l'action du syndicat, apporter mon expérience, de plus ma présence au sein du conseil syndical confortera ma position de président de l'ADOS.



Denise DARIOSECQ,
SAE,
Permanence CFDT-MAE Paris,
62 ans.

Responsable du dossier hygiène, sécurité et conditions de travail (HSCT) au sein de la commission exécutive, je souhaite poursuivre mon investissement dans ce dossier complexe : visites de prévention des risques dans les sites franciliens en vue de la mise à jour des documents uniques en administration centrale, participation aux groupes de travail en matière HSCT, au MAEDI et à Interco, en particulier au groupe de travail RPS en vue de la mise à jour du plan de prévention des RPS au MAE, conseil et appui aux agents (à l'administration centrale comme à l'étranger) en situation de risques physiques ou psychosociaux, participation à la formation des élus dans les CTPE, formation/ accompagnement des nouveaux permanents à recruter en vue du renforcement du pôle santé au travail à la permanence.



Olivier DA SILVA,
CAE-HC,
AMB Praia,
52 ans.

Motivations : Mettre au service de nos adhérents mon expertise en matière de gestion (RH, DAF et immobilier) et ma connaissance du réseau Centrale et étranger.

Responsabilités / dossiers : Le dossier du MAEDI21 (réformes multiples qui engagent l'avenir professionnel des agents du ministère, toutes catégories confondues).



Antoine DERR,
SCH-Ex,
IF Prague,
39 ans.

Je souhaite présenter à nouveau ma candidature au conseil syndical afin de pouvoir continuer le travail accompli depuis 2013.

Jusqu'à mon départ en poste en septembre 2014, j'ai activement participé au groupe de travail « temps de travail en centrale ».

Élu à la CAP des SCH et en poste dans le réseau culturel en tant que secrétaire général d'institut, je souhaite suivre les dossiers revendicatifs relatifs au temps de travail à l'étranger et aux ADL du réseau culturel.



Isabelle DE MARGUERIE,
SCH,
CSLT Pondichéry,
37 ans.

Afin d'exercer au mieux mon mandat d'élu(e) en CAP et mon rôle de secrétaire de section, il me semble important de faire partie de l'instance exécutive du syndicat.

Je suis très attentivement les questions relatives aux ressources humaines, au domaine consulaire, aux droits des collègues ADL et à la parité.

Je souhaite pouvoir faire remonter les problématiques vécues en poste et proposer des solutions au conseil syndical.



Patrick DEVAUTOUR,
CM-1 (CDI),
AMB Kinshasa,
54 ans.

Après 32 années au MAE, dont 27 à la CFTD, je suis élu au CTM et à la CCP pour contribuer à l'évolution de notre ministère et à la qualité de la vie professionnelle de nos collègues. Cette évolution passe par le débat, le militantisme syndical et la négociation avec l'administration dans le cadre du MAEDI 21 et de la GPEEC. Un équilibre reste à trouver entre les grandes catégories de personnels du MAE, à la centrale et dans les postes : 1) titulaires, 2) contractuels et 3) recrutés locaux (français et étrangers).

Dans cet esprit, la création que je soutiens d'un cadre d'emploi spécifique à la coopération, la culture et le développement économique au sein du corps des SAE, dans le cadre du concours Sauvadet, sécurisera les agents contractuels concernés, sans réduire le nombre de postes ouverts aux autres concours.

Je défends également les carrières des recrutés locaux dans les ambassades, par des formations (y compris syndicales), des promotions internes et la transformation des missions, au besoin, pour pérenniser les emplois et fidéliser les agents.



Jean-Louis DURIS,
SESI-C-HC,
AMB Washington,
57 ans.

Membre de la CFDT depuis mon recrutement comme agent de droit local à Washington au début des années 80, mon engagement à la CFDT s'est concrétisé au fil des années par la création de sections syndicales dans les différents postes où j'ai servi. Je me suis toujours attaché à défendre les droits de nos collègues, recrutés locaux, contractuels ou titulaires que cela soit dans les instances locales (dialogue social, CCC ou CTPE) et ministérielle (CTM). Je perçois mon rôle comme un lien privilégié et permanent entre nos collègues et l'Administration. Je m'attache particulièrement à une grande vigilance sur les risques psychosociaux. La souffrance au travail (harcèlement, surcharge des tâches) étant de plus en plus présente. Je pense avoir obtenu quelques satisfactions pour nos collègues en souffrance.

En me présentant pour un second mandat au conseil syndical, je souhaite poursuivre cette tâche, apporter mon expérience, être votre relais, faire avancer nos revendications.



Samir GASMI,
RL,
CSLT Oran,
45 ans.

Actuellement vice-président de la cellule syndicale à Oran, et ce depuis 2012, mon investissement pour défendre la cause des recrutés locaux est total.

Je souhaiterais par conséquent que l'on puisse réétudier la politique salariale des recrutés locaux et donc de revoir le concept du « cadre salarial », que ces derniers puissent prétendre à des salaires convenables calqués aux salaires d'agents titulaires en fonction en centrale ou à Nantes.

Ces nouvelles fonctions seront pour moi un moyen de lutter contre toutes sortes de discriminations que nous pouvons tous subir en poste.



Thierry FRANQUIN,
SCH-Ex,
Permanence CFDT-MAE Paris,
51 ans.

En tant que permanent parisien, je participe à tous les conseils syndicaux ainsi qu'à toutes les commissions exécutives, sans droit de vote toutefois. Devenir membre titulaire du CS me permettrait de pouvoir défendre, d'une manière plus efficace, mon approche syndicale sur l'ensemble des sujets abordés par la CFDT-MAE.

Dans le cadre de l'action revendicative et du dialogue social, je souhaiterais pouvoir être chargé, plus particulièrement, des thématiques liées aux droits et à la rémunération des agents à l'administration centrale (régime indemnitaire RIFSEEP, réforme indicière PPCR, NBI..).



Roméo Madjilem KOIBE,
RL,
IF Ndjamena,
36 ans.

Employé de l'ambassade de France (Institut Français du Tchad) depuis quatre ans au poste de responsable de Campus France, je me suis familiarisé avec mon service et mes 19 collègues de la section CFDT/Tchad.

Désormais je connais mieux nos ambitions, envies et projets collectifs à développer au sein de la CFDT qui est le cadre idéal pour partager nos expériences et agir en synergie avec d'autres sections.

Juriste à la base, j'estime être la personne indiquée pour jouer le rôle d'interface entre, d'une part mes collègues du Tchad et de la sous région et d'autre part les membres d'autres sections et du siège de la CFDT.

Le conseil syndical est le meilleur tremplin pour s'imprégner des réalités de la CFDT avant d'envisager apporter un jour une contribution par le suivi d'un dossier revendicatif. Ma capacité à travailler dans un contexte multisectoriel et multiculturel sera d'un grand apport pour le conseil.



Franck LAVAL,
SCH-Ex,
Permanence CFDT-MAE
Nantes.
52 ans.

Six postes à l'étranger sur des fonctions essentiellement consulaires m'ont permis d'acquérir expertise et recul sur les questions d'expatriation, de sécurité et de service à nos communautés ; trois ans à la permanence CFDT-MAE y ont ajouté connaissance des rouages de l'administration et mise en perspective des enjeux.

Je serais heureux de continuer à m'occuper de ces sujets, sans quitter cette vision « terrain » qui doit être essentielle dans une démarche syndicale, ni oublier que la construction revendicative se fait avant tout à l'écoute et au service des agents, sans langue de bois ni plan de carrière.

Etant encore pour un ou deux ans en centrale, je serais volontiers disponible pour intégrer la commission exécutive.



Arnaud LE MASSON,
SCH-Ex,
DAF 2C, Nantes,
45 ans.

A la veille de partir en poste à l'étranger, je ne suis pas candidat à la commission exécutive, où je suis le dossier des relations entre conseil syndical et élus CAP, mais j'espère pouvoir continuer, au sein du conseil syndical, à participer à l'action de la CFDT-MAE, acteur majeur d'un dialogue social exigeant et de qualité.

Je pense notamment pouvoir contribuer, du fait de mon expérience de militant et d' élu CAP, à notre « cœur de métier » : le conseil et l'aide aux collègues en difficulté, et continuer à suivre le dossier des relations entre le conseil syndical et nos élus dans les différentes CAP.



Claire LEFEBVRE,
ADJCH-1,
SCEC/ETA/R1 Nantes,
33 ans.

Ancien agent de recrutement local (4 ans d'ADL à Brasilia 2007-2011), j'ai passé le concours interne d'adjoint administratif de chancellerie et ai effectué un premier poste à l'étranger (Abidjan 2011-2014).

Je souhaiterais mettre à profit ma connaissance de ces différents statuts et l'expérience acquise dans le domaine consulaire et en matière d'expatriation afin de m'investir dans les réflexions et revendications de notre syndicat.



Virginie LIANG,
SCH,
AMB Bagdad,
48 ans.

Je suis élue au Conseil syndical et souhaite me représenter à son élection.

Lors de mes différentes affectations, je me suis beaucoup impliquée dans la défense des recrutés locaux, notamment à Alger et à Bagdad. J'ai pu constater les difficultés des négociations du dialogue social, non seulement en raison du manque de formation de nos élus, mais aussi en raison d'une administration qui peut paraître éloignée des besoins des postes et de leurs spécificités.

Je serais heureuse de participer de nouveau à l'activité de la CFDT-MAE à l'occasion de mon retour à Paris cet été, pour suivre, si possible, le dialogue social à l'étranger.



Raphaëlle LIJOUR,
SCH-Ex,
CSLT Madrid,
44 ans.

Après deux ans passés à la permanence entre 2011 et 2013, j'ai continué à m'investir au sein du conseil syndical et au CTM.

Les élections de décembre 2014 ont été un moment fort puisque j'ai également été désignée déléguée de liste CFDT pour Madrid, Bilbao et Séville ; nous n'étions que deux adhérentes à ce moment-là... et avons obtenu 4 sièges sur 6 au CTPE et 6 sièges sur 8 à la CCL... et la section CFDT-Espagne vient de naître début 2016 !

Ce succès m'a redonné une nouvelle impulsion et m'a confortée dans l'idée qu'il faut associer syndicalisme de « terrain » avec celui des instances qui siègent à Paris.

Plus que jamais, le contexte budgétaire actuel mais aussi les nouvelles formes de structures de nos implantations - comme les PPD par exemple- exigent une défense accrue des agents de tous les statuts, et particulièrement des catégories plus fragilisées et je souhaite y contribuer.



Vincent MILLOGO,
RL,
IF Bobo Dioulasso,
44 ans

C'est à l'université de Ouagadougou en 1991 que j'ai intégré pour la 1ère fois un syndicat (ANEB, MBDHP).

Je pense avoir un minimum de culture syndicale pour prétendre au conseil syndical.

Etant moi-même sous contrat local, je pense faciliter les échanges autour des questions propres à cette catégorie et surtout d'avoir une bonne compréhension de la politique générale de notre syndicat.



Dorra MAZGHOUNI,
RL,
IF Tunis,
48 ans.

J'ai une volonté particulière de défendre le dossier du coût-vie pour les agents recrutés localement dans les établissements à autonomie financière.

Une question récurrente posée en CTM, est d'importance majeure pour les recrutés locaux est la question coût-vie des établissements à autonomie financière.

Cette question touche non seulement le pouvoir d'achat des ADL, qui ne cessent de baisser, mais aussi une discrimination salariale entre les agents de ces établissements à autonomie financière et ceux des ambassades pour qui cette mesure est automatique.

Au-delà du principe même de son application, se pose en outre la question de son calcul puisqu'actuellement, ce coût-vie, lorsqu'il est octroyé, est calculé en fonction du taux d'inflation fixé par le FMI pour la France, un calcul en total inadéquation avec l'inflation réelle des pays concernés.



Nadine MONCHAU,
CDI,
Permanence CFDT-MAE Paris,
58 ans.

A la permanence syndicale Paris, je suis en charge des dossiers suivants : recrutés locaux, sections syndicales à l'étranger, formation et mission. S'agissant de la formation, je m'occupe principalement de la formation de nos élus d'une part, et de nos adhérents recrutés locaux d'autre part. Pour cela des missions de formation sont organisées et des documents pédagogiques sont élaborés comme la série des « Mémos de la CFDT », du « Point sur... » et des guides comme le « guide pratique de l'élu DSP ».

Partant en poste en septembre, je candidate au CS, car je souhaite continuer à m'investir dans le travail du syndicat notamment dans les aspects formation et la constitution de documents pédagogiques et ainsi venir en soutien au permanent qui reprendra le dossier des recrutés locaux et des sections syndicales à l'étranger.



Agboké Kossi MOUMOUNI,
RL,
AMB Lomé,
51 ans.

Fort de mon expérience syndicale, être au conseil syndical me permettra de défendre valablement les intérêts socio-professionnels des RL.

Etre au conseil syndical pour impliquer plus les RL à la formation RPS et le suivi du dossier de l'assurance maladie pendant la retraite.



Bogdan MYTROWYTCH,
ADJCHA-P2,
DGA/CIL/BAU Paris,
59 ans.

Prendre part aux décisions du conseil. C'est notre « parlement ».



Rodolphe PAULIN,
ADJCH-P2,
Permanence CFDT-MAE Paris,
41 ans.

En charge du suivi des collègues de catégorie C avec d'autres permanents, des questions immobilières (rénovation du Quai d'Orsay notamment) et amené très prochainement à gérer le dossier des recrutés locaux (réponse aux adhérents, suivi des sections à l'étranger, formations et missions), je souhaite pouvoir participer plus activement aux décisions de notre syndicat en tant qu'élu au conseil syndical.

Par ailleurs, je souhaite occuper des responsabilités au sein de la CE.



Thibaut PENDUFF,
SCH,
DGA/DIL/SCL Paris,
29 ans.

Conseiller syndical sortant, je souhaiterais profiter de mon arrivée en centrale pour m'investir davantage dans la vie de la CFDT-MAE.

Sur les dossiers revendicatifs, je souhaiterais pouvoir suivre le dossier des recrutés locaux- étant moi-même un ancien RL- et des volontaires internationaux ainsi que sur l'évolution de notre réseau.

Par mes nouvelles fonctions, je suis également de près les questions immobilières et leurs conséquences sur les conditions de travail sur les agents.



Vanessa REZNIK,
ADJCHA-P1,
Permanence CFDT-MAE Paris,
44 ans.

Je suis depuis deux ans à la permanence de Paris où je m'occupe des dossiers suivants : catégorie C, handicap, discrimination et parité. Je voudrais apporter ma contribution à notre syndicat en poursuivant mon engagement en son sein et en m'investissant dans tout ce qui concerne les orientations de la CFDT.

Partant en poste cet été, je souhaite mettre mes connaissances au profit de nos adhérents dans le poste dans lequel je suis affectée.

Je serais très heureuse de pouvoir continuer à être en charge et à l'écoute sur mes dossiers.



Patrice SERVANTIE,
SAEP,
DAF2 Nantes,
53 ans.

Après quelques années d'inter-
 ruption, et 8 années de services en poste à l'étran-
 ger, je souhaite participer à nouveau dans la mesure
 de mes capacités et de mes disponibilités au travail
 du conseil syndical.

Je crois pouvoir faire bénéficier le collectif de mes
 expériences de militant et d' élu CFDT-MAE, ainsi que
 de mes expériences professionnelles variées à
 l'étranger (5 postes) et à l'administration centrale.

Je pense avoir acquis une solide expérience du dia-
 logue social, y compris dans mon rôle de responsable
 hiérarchique en poste et à l'administration centrale.

A ce stade, je n'ambitionne pas de me porter candi-
 dat pour la commission exécutive mais je ne l'exclue
 pas non plus catégoriquement si la nécessité s'en
 faisait sentir.



Philippe YVON,
ADJCHA-2,
CSLT Oran,
31 ans.

Dans la continuité de mes engagements précédents
 (ADOS, CTPE), pris dès mon recrutement au MAE, je
 souhaite m'investir pour une amélioration des condi-
 tions de travail et de sécurité en administration cen-
 trale et à l'étranger. Les thèmes suivants me semblent
 devoir être travaillés : une redéfinition des missions
 du MAE à l'étranger et l'adéquation de ces missions
 avec les moyens des postes ; une évolution des grilles
 salariales prenant en compte l'évolution des fonctions
 des agents.

La situation de certains postes est alarmante. Les
 agents n'ont plus les moyens de travailler correcte-
 ment. La loi n'est pas appliquée (règlement sur la
 sécurité, la santé au travail, etc.).

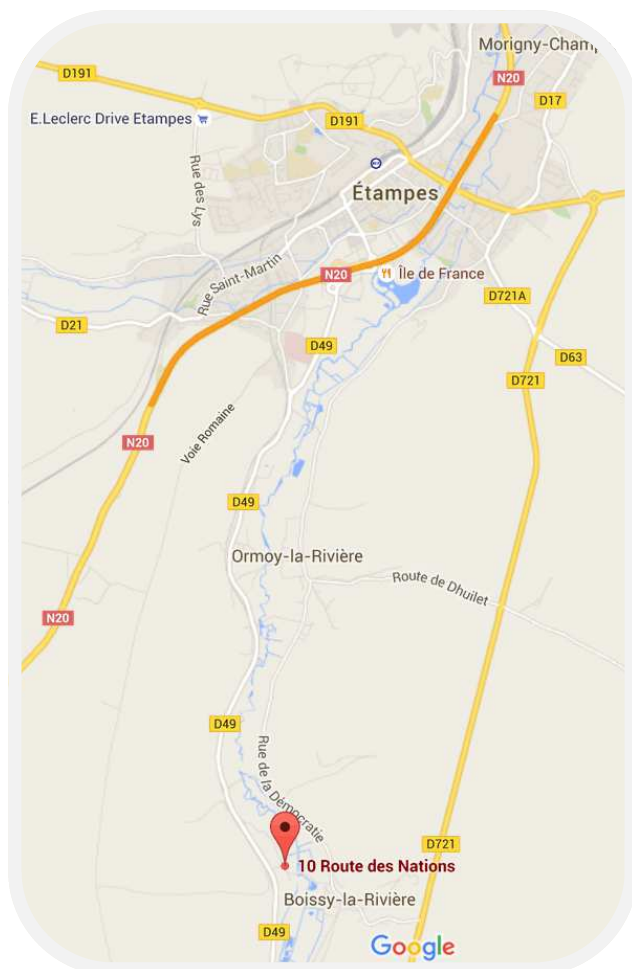
Bloc Notes

Observations - Résultats



Bierville pratique

Le château de Bierville est à ... **Boissy la Rivière** :
10, route des Nations 91690 Boissy la Rivière
Tél. : 01.69.58.85.00
Contact logistique CFDT-MAE : 06.71.93.83.47



Par le RER : ligne C, direction "St Quentin en Yvelines/St Martin d'Étampes" ; arrêt Gare d'Étampes.

Par la SNCF : depuis Austerlitz, 6 trains directs par jour ; arrêt Gare d'Étampes.

Ensuite ? Les Cars Dunois, réseau Ulys, assurent une liaison jusqu'à Bierville. Départs à 7h40 – 11h05 – 18h15 – 19h20 (arrêt en sortant de la gare à gauche, à l'entrée de la rue Lt. Pol Lapeyre à côté du feu).

Taxi : Allo Taxis Étampes : 01 64 94 73 00.
Taxi Michel : 06 76 59 93 41. Taxi Maret :
06 32 67 46 47.

En voiture : par l'A6, l'A10/11 ou la RN20, choisir la direction générale Étampes.

D'Étampes, se diriger vers Boissy la Rivière sur la D49 (direction Saclas).



Sommaire

Programme	Page 2
Congrès, mode d'emploi	Page 3
Who's Who in Bierville ? - représentants des sections	Page 4
Le candidat au commissariat aux comptes	Page 5
Les candidats au conseil syndical	Pages 6 à 13
Bierville pratique	Page 14