

La CFDT présente à vos suffrages 7 candidats issus de tous les pôles et de tous les collèges : employés, cadres, cadre de direction. A côté d'élus expérimentés de nouveaux venus mais déjà très impliqués dans l'intérêt collectif : CHSCT, Commissions du CE. Leur mandat sera de 3 ans. Ils seront donc vos représentants lors de la préparation du prochain contrat d'objectifs et de moyens avec le ministère des Affaires étrangères. Beaucoup d'incertitude : quel en sera le cadre ? Quel modèle économique : commande/subvention/prestation ? Quels nouveaux métiers ?

Juillet 2012

En bref,

Le CE, à quoi ça sert?

Le rôle économique: Le Comité d'Entreprise assure une expression collective des salariés dans l'entreprise, garantissant la prise en compte des intérêts de chacun dans les décisions relatives à la gestion économique et sociale de l'entreprise, dont le CE est un acteur incontournable. Pour remplir ce rôle, le CE dispose d'un pouvoir de contrôle et du droit d'émettre des avis sur les dossiers majeurs de la vie économique et sociale de l'entreprise. Il est également force de proposition et assure la diffusion de l'information à l'ensemble du personnel.

Le rôle social et culturel: Le CE gère également les activités sociales et culturelles au sein de l'entreprise. L'objectif est de veiller au bien-être du salarié dans l'entreprise, mais aussi de favoriser l'harmonisation entre sa vie familiale et sa vie professionnelle à travers, par exemple, les chèques vacances, les voyages culturels, l'aide sociale en cas de besoin...Pour remplir cette mission, le CE dispose d'un budget propre versé par l'employeur.

Et les DP?

Le rôle des DP : Le Délégué du Personnel (DP) est le porte-parole de proximité à la défense des intérêts individuels et collectifs locaux des salariés.



France volontaires



ARMELLE

ALAIN

CHRISTINE

EVELYNE

FATOU

GERARD

PIERRE

des actes

La CFDT est à l'origine de tous les accords d'entreprise en vigueur à France Volontaires : convention salariale de 1991, réforme de l'indemnité d'expatriation 2000, accord collectif sur la mutuelle, harmonisation de la protection sociale, accord Compte épargne temps CET 2001, accord Réduction du temps de travail RTT 2002 et en 2009 accord cadre pour la représentation de nos (55) collègues dont le contrat de travail ne relève pas du droit français.

des choix ...

Le contrat plutôt que la transaction individuelle. La CFDT demande depuis une dizaine d'années qu'une négociation s'ouvre sur la Gestion prévisionnelle des emplois et des carrières. Cela a fait l'objet, en 2003, d'une résolution de CE prise à l'unanimité, elle est restée sans suite. La GPEC reste une démarche étrangère à la gestion des ressources humaines à France Volontaires après l'avoir été à l'AFVP. Une cartographie des métiers est annoncée. Le CE n'a pas encore été saisi ni la commission emploi formation.

des engagements ...

Les élus CFDT au CE ont assuré la représentation du personnel dans les instances de France Volontaires : comité directeur et assemblée générale par ailleurs ils ont toujours porté devant les administrateurs publics et privés leurs analyses et leur point de vue aux moments cruciaux de la vie institutionnelle de l'association : rapport de la Cour des comptes, votes des budgets, approbation des comptes, transformation AFVP en France Volontaires etc.

des alliances ...

La section syndicale CFDT bénéficie des ressources (juridique...) de la Fédération F3C. Elle maintient des relations privilégiées avec les militants de la CFDT MAEE et les sections CFDT des opérateurs de ce ministère (EGIDE, FCI, AFD...).

"Le syndicat CFDT du ministère des Affaires étrangères apporte tout son soutien à la section F3C de France Volontaires. Par-delà nos champs professionnels différents, nos deux organisations savent travailler ensemble dans les grandes occasions." Amitiés syndicales © Thierry Duboc, secrétaire général CFDT-MAEE, Paris le 4 juillet 2012

LE 10 septembre
VOTEZ POUR DES ELUS ACTIFS



ARMELLE
ALAIN
CHRISTINE
EVELYNE
FATOU
GERARD
PIERRE

LE 10 septembre
VOTEZ POUR DES ELUS ACTIFS