



सीएफडीटी इंडिया न्यूज़लेटर

AGIR हर एक के लिए प्रतिबद्ध होना, सभी के लिए कार्य करना !

संक्षेप में:

1. नई दिल्ली में संघ कार्यालय
2. CCL के लिए आवेदन की आवश्यकता
3. अनुस्मारक: नई दिल्ली में मासिक जानकारी घंटा
4. CFDT के प्रबंधन पर सर्वेक्षण के परिणाम
5. यौन हिंसा और लैंगिक हिंसा: नेटवर्क के भीतर शून्य सहनशीलता

हमसे जुड़ें!



धन्यवाद। मुख्य संपादक : Laurent
सम्पादक मंडल : Anne-Marie,
Giselle, Patrick और Sonia.

1. अंत में CFDT दिल्ली शाखा के पास अपना एक स्थान है!

सितंबर के अंत से, CFDT दिल्ली शाखा के पास अंततः एक स्थान है जहाँ कर्मचारी अपने प्रतिनिधियों से गोपनीयता के साथ मिल सकते हैं। दूतावास के नए तकनीकी मैनेजर Pascal Botrel को उनकी कुशलता और सहयोग के लिए बहुत धन्यवाद!

2. आवेदन के लिए आमंत्रण !

CFDT दिल्ली शाखा स्थानीय कानून के अंतर्गत 2 प्रतिनिधियों को चुन रही है जो स्थानीय परामर्शदात्री आयोग (CCL) में बैठ सकें। CCL में बैठना (साल में दो बार) स्थानीय भर्ती किए गए लोगों का बचाव करना है। CFDT इस बात के लिए संघर्ष कर रहा है कि CCL को बढ़ावा, पुनः स्थापन, योग्यता, मूल्यांकन, भर्ती और निकासी के मामलों पर अनिवार्य रूप से अपनी राय देनी चाहिए। हर मापदंड को लागू करने से पहले प्रणालीगत रूप से परामर्श किया जाना या सूचित किया जाना, CCL स्थानीय कर्मचारियों के लिए अत्यावश्यक है और CFDT इसके अस्तित्व को बनाए रखने के लिए लड़ता है। अधिक जानकारी के लिए कृपया Patrick (patrick.marsa-poey@diplomatie.gouv.fr) या Laurent (laurent.triponey@diplomatie.gouv.fr) से संपर्क करें।

3. अगला मासिक जानकारी घंटा जनवरी को!

CFDT का अगला मासिक जानकारी जनवरी को दूतावास के एम्फीथिएटर में होगा। उद्देश्य: सहकर्मियों को जानकारी देना और उन्हें उनकी समस्याओं, उम्मीदों पर चर्चा करने का मौका देना। **जल्द ही तारीख और समय की जानकारी दी जाएगी! बहुत से लोगों के आने की उम्मीद है!!**

4. CFDT के प्रबंधन पर सर्वेक्षण।

इन गर्मियों में मंत्रालय के प्रबंधन प्रथाओं पर आयोजित बड़े गोपनीय सर्वेक्षण में आप में से 700 से अधिक लोगों ने भाग लिया। आपके जवाब के माध्यम से, CFDT ने इन प्रथाओं की वास्तविकता का एक स्पष्ट और बिना लागलपेट के आकलन पेश किया है। हम आपको इस सर्वेक्षण के विस्तृत परिणामों को यहाँ देखने का निमंत्रण देते हैं। विशेष ध्यान देने योग्य बिंदुओं में हमने निम्नलिखित बातें शामिल की हैं:

- **सामाजिक संवाद पर सूचना की कमी:** केंद्रीय प्रशासन में कार्यरत दो-तिहाई कर्मचारी बताते हैं कि उन्हें उनके अधिकारियों के द्वारा सामाजिक संवाद की बैठकों की सूचना कभी नहीं दी जाती। इसके अलावा, दूतावास में काम करने वाले एक-तिहाई कर्मचारी मानते हैं कि उन्हें इन संस्थाओं के माध्यम से अपनी बात रखने का कभी मौका नहीं मिलता।

- **कर्मचारी प्रबंधन:** लगभग आधे कर्मचारी रिपोर्ट करते हैं कि उनके अधिकारी अस्थायी कार्यभार की अधिकता को कोई महत्व नहीं देते, जो कि टीमों की सामयिक आवश्यकताओं के प्रति विचार और प्रतिक्रिया की कमी को दर्शाता है।

- **संघर्ष का समाधान:** और भी चिंताजनक बात यह है कि 41% कर्मचारी मानते हैं कि विवादित स्थितियों में उनके अधिकारी समाधान करने से इंकार कर देते हैं, जिससे तनाव और बढ़ जाता है। बुरा तो यह है कि जब वे हस्तक्षेप करते हैं, तब लगभग 20% कर्मचारी मानते हैं कि उनके अधिकारी अनुपयुक्त व्यवहार अपनाते हैं जो स्थिति को और बिगाड़ देता है! कुल मिलाकर, सर्वेक्षण में शामिल 60% से अधिक लोगों का मानना है कि उनकी हायरार्की संघर्षों को प्रभावी ढंग से संभालने में असमर्थ है।

5. यौन हिंसा और लैंगिक हिंसा: नेटवर्क के भीतर शून्य सहनशीलता।

नेटवर्क के दिनों ने दूतावास और नेटवर्क के भीतर नारीवादी कूटनीति और यौन तथा लैंगिक हिंसा पर नया जोर देने का अवसर प्रदान किया। राजदूत की प्रतिबद्धता स्पष्ट रूप से दिखाई देती है, उनकी मॉड्यूल “How to advance Feminist Diplomacy” में भागीदारी के साथ। इस सत्र का उपयोग मंत्रालय के शून्य सहिष्णुता सेल के अस्तित्व की याद दिलाने के लिए किया गया, जो सीधे यूरोप और विदेशी मामलों की मंत्रालय की महासचिव के पास स्थित है। स्मरण के लिए, सेल से संपर्क किया जा सकता है:

ईमेल द्वारा : tolerance.zero@diplomatie.gouv.fr

व्हाट्सएप द्वारा : +33 6 20 28 65 39

सेल की अंतिम गतिविधि रिपोर्ट यहाँ देखी जा सकती है : <https://intranet.diplomatie.gouv.fr/spip.php?article118414>

हरासमेंट का सामना करने पर, आप स्वाभाविक रूप से CFDT के कर्मचारी प्रतिनिधि के पास जा सकते हैं जो आपको सुन सकते हैं, आपको सूचित कर सकते हैं और आपके कदमों में सलाह दे सकते हैं। आम तौर पर, CFDT सिग्नलिंग और मामलों की उपचार प्रणाली के बाहरीकरण के लिए वकालत करता है, और न्याय मंत्रालय या Business France जैसे अन्य संगठनों के उदाहरण पर चलने का प्रस्ताव देता है।