



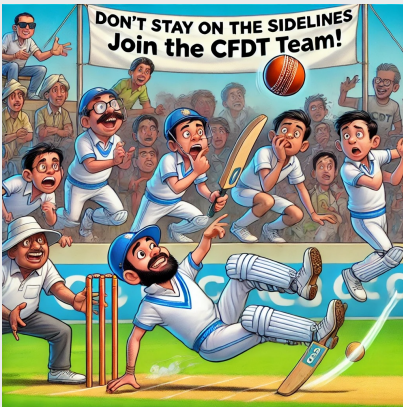
# सीएफडीटी इंडिया न्यूज़लेटर

## हर एक के लिए प्रतिबद्ध होना, सभी के लिए कार्य करना !

### सारांश

1. सीएफडीटी भारत अनुभाग का निर्माण
2. सीएफडीटी सक्रिय रूप से हमारे स्थानीय स्टाफ के वेतन और कार्य परिस्थितियों में सुधार के लिए प्रतिबद्ध है, जिन्हें कई वर्षों से उपेक्षित किया गया है।
  - A. कार्य समूहों का निर्माण
  - B. परिवहन और आवास भत्तों की समीक्षा
  - C. वेतन संरचना की समीक्षा
  - D. आंतरिक नियमों की समीक्षा

### हमसे जुड़ें!



धन्यवाद। मुख्य संपादक : Laurent  
सम्पादक मंडल : Anne-Marie,  
Giselle, Patrick और Sonia.

नई दिल्ली टीम



### 1. सीएफडीटी इंडिया में नये अनुभाग की स्थापना !

सीएफडीटी इंडिया में नये अनुभाग की स्थापना! पिछले 7 मई को, सीएफडीटी-वि.मं. के पांडिचेरी और दिल्ली के 18 सदस्य अपनी विशेष आम सभा को आयोजित करने के लिए वीडियो कॉन्फ्रेंस के माध्यम से एकत्रित हुए। उन्होंने सर्वसम्मति से सीएफडीटी इंडिया के एक अनुभाग की स्थापना के लिए मतदान किया, जो पूरे भारतीय क्षेत्र पर लागू होगा।

### 2. वर्तमान मुद्दे

यह नया सीएफडीटी-वि.मं. अनुभाग कई महत्वपूर्ण मुद्दों को संबोधित करने का लक्ष्य रखता है, जिसमें शामिल हैं:

- स्थानीय स्टाफ के वेतनों का पुनर्मूल्यांकन;
- स्थानीय कानून के अनुसार आंतरिक नियमों को अपडेट करना;
- कर्मचारियों की चिंताओं को ध्यान में रखते हुए निर्माण कार्य और आवास की स्थितियों को संबोधित करना;
- कुछ वीजा अनुभागों के बंद होने की संभावना।



पांडिचेरी टीम

**2.A. कार्य समूहों की स्थापना :**

अप्रैल में, हमारे CFDT प्रतिनिधियों ने दो महत्वपूर्ण कार्य समूहों की स्थापना शुरू की: पहला समूह वेतन संरचना की समीक्षा पर केंद्रित था और दूसरा स्थानीय स्टाफ के आंतरिक नियमों को अपडेट करने पर। प्रशासन ने मई की शुरुआत में इन मांगों को मान्यता दी। पहले कार्य सत्र 21 मई और 4 जून को आयोजित किए गए, जिसमें CFDT के प्रतिनिधि, SGA, IFI और अन्य कर्मचारी प्रतिनिधि उपस्थित थे।

वेतनों के साथ-साथ परिवहन और आवास भत्तों (HRA) की समीक्षा में प्रगति करने के लिए, CFDT ने प्रशासन को एक निजी सेवा प्रदाता की सेवाएं लेने की सलाह दी। प्रशासन ने इस सिफारिश को स्वीकार कर लिया है। चयनित कंसल्टिंग कंपनी को परिवहन और आवास भत्तों की विस्तार से समीक्षा करने और यथासंभव जल्द से जल्द वेतनों का मूल्यांकन करने का जिम्मा सौंपा गया है।

**2.B. परिवहन भत्ते और आवास किराया भत्ते (HRA) की समीक्षा :**

पिछले 14 वर्षों से, परिवहन भत्ते और आवास किराया भत्ते (HRA) की पुनर्समीक्षा नहीं की गई है, जबकि इस अवधि में पेट्रोल की लागत और किराए में महत्वपूर्ण वृद्धि हुई है, जो कि दोगुनी से भी अधिक हो गई है। इन भत्तों की समीक्षा करना अत्यंत आवश्यक है, खासकर जब ये भत्ते कर में छूट प्राप्त करते हैं। नियुक्त की गई कंसल्टिंग कंपनी का कार्य अगले दो महीनों में अपने निष्कर्ष प्रस्तुत करना होगा, ताकि दूतावास की सिफारिशों को 2025 के बजट की तैयारी में डीआरएच द्वारा शामिल किया जा सके।

**2.C. वेतन संरचना की समीक्षा :**

वेतन संरचना को 2010 के बाद से समायोजित नहीं किया गया है, इसलिए इसे अपडेट करना भी अनिवार्य है। नियुक्त की गई कंसल्टिंग कंपनी वेतनों का मूल्यांकन करेगी, जिसमें न केवल पदों के विवरणों को ध्यान में रखा जाएगा, बल्कि कर्मचारियों की अनुभव अवधि को भी, विशेषकर उन लोगों के लिए जिन्होंने कई वर्षों का अनुभव संचित किया है। हालांकि, यह ध्यान देना महत्वपूर्ण है कि प्रस्तावित समायोजन केवल 2025 से लागू किए जा सकेंगे।

**2.D. आंतरिक नियमों की समीक्षा :**

सीएफडीटी ने विदेश मंत्रालय (MEA) द्वारा जारी मानक रोजगार अनुबंध के अनुपालन की महत्वपूर्णता पर जोर दिया है, जिसे प्रशासन ने स्वीकार किया है। इस अनुबंध के अनुसार, काम का समय प्रतिदिन 7 घंटे 30 मिनट का होता है, जो सप्ताह में पांच दिन होता है। इस अवधि से अधिक को दोगुने वेतन पर चुकाया जाना चाहिए। अनुबंध यह भी बताता है कि कर्मचारियों को मूल्य सूचकांक के आधार पर वार्षिक न्यूनतम वेतन वृद्धि का अधिकार है।

इसके अलावा, स्थानीय स्टाफ को स्थानीय रूप से मनाए जाने वाले सार्वजनिक अवकाश, प्रति वर्ष 12 अनौपचारिक अवकाश (casual days) और अवशिष्ट अवकाशों को 120 दिनों तक ले जाने की सुविधा दी जाती है। सीएफडीटी ने स्थानीय कानूनों के अनुरूप आंतरिक नियमों को बेहतर ढंग से संरेखित करने के लिए कई अन्य संशोधनों का प्रस्ताव दिया है, जिससे सभी कर्मचारियों के लिए अधिक न्यायसंगत और नियामक अनुपालन सुनिश्चित हो सके।