



**INTERCO**  
S'ENGAGER POUR CHACUN  
AGIR POUR TOUS

## «PPCR = DES AVANCÉES POSSIBLES» ON L'AVAIT DIT !

Dans un rapport en date du 9 septembre 2015, la Cour des Comptes évalue le coût annuel du protocole entre 4,5 et 5 milliards d'euros pour l'ensemble de la fonction publique... quand la CFDT vous disait dans un tract de septembre 2015 que : «PPCR : des avancées sont enfin possibles !»...

La CFDT a signé et ne le regrette pas. Elle poursuivra son travail opiniâtre pour défendre les agents, promouvoir le service public et apporter sa pierre pour préparer la société de demain qui devra être, pour tous, plus juste, plus équitable et plus durable.

### CALENDRIER DES REVALORISATIONS 2016 > 2021

AGENTS	JANVIER 2016	JANVIER 2017	JANVIER 2019	JANVIER 2020	JANVIER 2021
<b>C</b>		Transfert mensuel de 13,92 € de primes en 4 points d'indice Reclassement dans les 3 nouveaux grades	Poursuite des revalorisations : en moyenne +25 € net par mois		
<b>B</b>	Transfert mensuel de 23,17 € de primes en 6 points d'indice (rétroactif)	Reclassement dans les nouvelles grilles et revalorisations : en moyenne +32,50 € net par mois			
<b>A paramédical</b>	Transfert mensuel de 13,92 € de primes en 4 points d'indice (rétroactif)	Transfert mensuel de 18,50 € de primes en 5 points d'indice Reclassement dans les nouvelles grilles et revalorisations : en moyenne +54 € net par mois			
<b>A sauf paramédical</b>		Transfert mensuel de 13,92 € de primes en 4 points d'indice Reclassement dans les nouvelles grilles	Transfert mensuel de 18,50 € de primes en 5 points d'indice Poursuite des revalorisations : en moyenne +54 € net par mois	Création d'un dernier échelon dans le 2 <sup>e</sup> grade doté de l'indice majoré 821	



[interco.cfdt.fr](http://interco.cfdt.fr)



Fédération Intercos Cfdt / 47/49 avenue Simon Bolivar / 75950 Paris cedex 19 / 01 56 41 52 52



**INTERCO**  
S'ENGAGER POUR CHACUN  
AGIR POUR TOUS

## # PPCR : C'EST MIEUX POUR VOS CARRIÈRES

▶ 16

### PARCOURS PROFESSIONNELS, CARRIÈRES ET RÉMUNÉRATIONS (PPCR) DES AVANCÉES CONCRÈTES POUR LES AGENTS DE LA CATÉGORIE C !

Le protocole PPCR (*Parcours Professionnels, Carrières et Rémunérations*) améliore les rémunérations en revalorisant tous les indices de tous les échelons de toutes les grilles. Il entame, en plus, un processus de transformation des primes en points d'indice pour toutes les catégories de fonctionnaires (Décret n°2016-588 du 11 mai 2016).

C'est une ancienne revendication de la CFDT car les primes sont exclues du calcul de la pension. Cette transformation, certes encore modeste, est une première étape vers plus de justice dans l'équilibre des rémunérations et pour l'amélioration de la retraite des fonctionnaires.

#### DANS LE DÉTAIL...

- ▶ **Pour la catégorie C**, la réduction du nombre de grades de 4 à 3, comme en B et A, c'est l'assurance pour un plus grand nombre de parvenir au dernier grade.
- ▶ **La garantie pour tous** les fonctionnaires d'un déroulement de carrière sur au moins deux grades : actuellement, un quart des fonctionnaires termine sa carrière sur son grade de recrutement.
- ▶ **Les ratios d'avancement**, qui continueront d'être fixés dans chaque ministère et collectivité locale, tiendront compte de cette nouvelle garantie.
- ▶ **L'intégration dès 2016 d'une part des primes** sous forme de points d'indice : cette part est certes modeste mais c'est un début, une mesure de justice sociale pour ceux qui n'ont pas ou peu de primes ainsi qu'un plus pour les retraites de tous. Les agents ne bénéficiant d'aucune prime ou indemnité autres que celles-ci, n'auront aucune somme déduite. **C'est du gain net de pouvoir d'achat.**
- ▶ **La refonte et la valorisation des grilles** de rémunération des catégories C, B et A de 2016 à 2021.
- ▶ **L'amélioration des procédures de recrutement** (rénovation et simplification des épreuves de concours ; développement des concours sur titres pour les professions réglementées...).
- ▶ **La simplification et l'harmonisation** de l'appréciation de la valeur professionnelle des agents.
- ▶ **L'intégration en catégorie A** des travailleurs sociaux (enfin !) en février 2019.
- ▶ **La négociation triennale sur les salaires** (avec prise en compte de l'inflation) est réaffirmée avec un premier rendez-vous salarial en février 2016.
- ▶ Un travail avec les signataires visant à **proposer aux filières professionnelles identiques des règles statutaires communes** inter fonctions publiques et des dispositions facilitant la mobilité.
- ▶ **Une simplification de l'architecture statutaire** par rapprochement de corps ou cadres d'emplois ou filières professionnelles.
- ▶ **La transformation de prime en points d'indice s'achève en 2019 pour la catégorie A** : 18,50 € de prime transformés en 5 points d'indice.



[interco.cfdt.fr](http://interco.cfdt.fr)

### ▼ APPELLATION DES GRADES EN 2016

Adjoint 2<sup>ème</sup> classe - Échelle 3

Adjoint 1<sup>ère</sup> classe - Échelle 4

Adjoint principal 2<sup>ème</sup> classe - Échelle 5

Adjoint principal 1<sup>ère</sup> classe - Échelle 6

### ▼ APPELLATION DES GRADES EN 2017

Adjoint - Échelle C1

Adjoint principal 2<sup>ème</sup> classe - Échelle C2

Adjoint principal 1<sup>ère</sup> classe - Échelle C3

## E3 / ADJOINT 2<sup>ÈME</sup> CLASSE

## ADJOINT / C1

Éch.	Durée 26 ans	2016		Reclassement en C1	Éch.	Durée 25 ans	1 <sup>er</sup> janvier 2017		1 <sup>er</sup> janvier 2019		1 <sup>er</sup> janvier 2020		1 <sup>er</sup> janvier 2021	
		IM	TIB				IM	TIB	IM	TIB	IM	TIB		
					12							382	1 790 €	
11	4 ans	363	1 691 €	AA	11	4 ans	367	1 720 €	367	1 720 €	368	1 724 €	372	1 743 €
10	4 ans	350	1 630 €	AA	10	3 ans	354	1 659 €	354	1 659 €	356	1 668 €	363	1 701 €
9	3 ans	338	1 574 €	AA	9	3 ans	342	1 603 €	343	1 607 €	346	1 621 €	354	1 659 €
8	3 ans	332	1 546 €	AA	8	2 ans	336	1 575 €	339	1 589 €	342	1 603 €	348	1 631 €
7	2 ans	328	1 528 €	AA	7	2 ans	332	1 556 €	335	1 570 €	338	1 584 €	342	1 603 €
6	2 ans	326	1 519 €	AA	6	2 ans	330	1 546 €	332	1 556 €	334	1 565 €	337	1 579 €
5	2 ans	325	1 514 €	AA	5	2 ans	329	1 542 €	330	1 546 €	332	1 556 €	335	1 570 €
4	2 ans	324	1 509 €	AA	4	2 ans	328	1 537 €	329	1 542 €	330	1 546 €	333	1 560 €
3	2 ans	323	1 505 €	AA	3	2 ans	327	1 532 €	328	1 537 €	329	1 542 €	332	1 556 €
2	1 an	322	1 500 €	AA	2	2 ans	326	1 528 €	327	1 532 €	328	1 537 €	331	1 551 €
1	1 an	321	1 495 €	AA	1	1 an	325	1 523 €	326	1 528 €	327	1 532 €	330	1 546 €

## E6 / ADJOINT PRINCIPAL 1<sup>ÈRE</sup> CLASSE

## ADJOINT PRINCIPAL 1<sup>ÈRE</sup> CLASSE / C3

Éch.	Durée 20 ans	2016		Reclassement en C3	Éch.	Durée 19 ans	1 <sup>er</sup> janvier 2017		1 <sup>er</sup> janvier 2019		1 <sup>er</sup> janvier 2020		1 <sup>er</sup> janvier 2021	
		IM	TIB				IM	TIB	IM	TIB	IM	TIB		
9	-	462	2 152 €	AA	10	-	466	2 184 €	466	2 184 €	466	2 184 €	473	2 216 €
8	4 ans	436	2 031 €	3/4 AA	9	3 ans	445	2 085 €	450	2 109 €	450	2 109 €	450	2 109 €
7	4 ans	422	1 966 €	3/4 AA	8	3 ans	430	2 015 €	430	2 015 €	430	2 015 €	430	2 015 €
6	3 ans	400	1 863 €	AA	7	3 ans	413	1 935 €	415	1 945 €	415	1 945 €	415	1 945 €
5*	3 ans	385	1 793 €	dès 1 an 6 mois : 4/3 AA après 18 mois avant 1 an 6 mois : 4/3 AA	6	2 ans	400	1 874 €	403	1 888 €	403	1 888 €	403	1 888 €
4	2 ans	370	1 723 €	AA	5	2 ans	391	1 832 €	393	1 842 €	393	1 842 €	393	1 842 €
3	2 ans	355	1 654 €	AA	4	2 ans	375	1 757 €	380	1 781 €	380	1 781 €	380	1 781 €
2	1 an	345	1 607 €	SA	3	2 ans	365	1 710 €	368	1 724 €	368	1 724 €	368	1 724 €
1	1 an	338	1 574 €	AA	2	1 an	355	1 664 €	358	1 678 €	358	1 678 €	358	1 678 €
					1	1 an	345	1 617 €	350	1 640 €	350	1 640 €	350	1 640 €

**POUR RAPPEL** \*Un adjoint principal de 1<sup>ère</sup> classe au 5<sup>e</sup> échelon de son grade a été reclassé au 1<sup>er</sup> janvier 2017 au 5<sup>e</sup> échelon de la nouvelle échelle C3 s'il avait moins d'un an et six mois d'ancienneté dans cet échelon avec une ancienneté majorée d'un tiers. Au-delà, il a été reclassé au 6<sup>e</sup> échelon avec une ancienneté majorée d'un tiers de l'ancienneté acquise au-delà de 18 mois.

## E4 / ADJOINT 1<sup>ÈRE</sup> CLASSE

## ADJOINT PRINCIPAL 2<sup>ÈME</sup> CLASSE / C2

## ADJOINT PRINCIPAL 2<sup>ÈME</sup> CLASSE / C2

## C2 / ADJOINT PRINCIPAL 2<sup>ÈME</sup> CLASSE

## ADJOINT PRINCIPAL 2<sup>ÈME</sup> CLASSE / E5

Éch.	Durée 26 ans	2016		Reclassement en C2	Éch.	Durée 25 ans	1 <sup>er</sup> janvier 2017	
		IM	TIB				IM	TIB
					12	-	416	1 949 €
					11	4 ans	411	1 926 €
					10	3 ans	402	1 884 €
12	-	382	1 779 €	AA	9	3 ans	390	1 828 €
11	4 ans	375	1 747 €	1/2 AA	8	2 ans	380	1 781 €
10	4 ans	368	1 714 €	SA	7	2 ans	364	1 706 €
9	3 ans	354	1 649 €	2/3 AA	6	2 ans	350	1 640 €
8	3 ans	345	1 607 €	3/4 AA	5	2 ans	343	1 607 €
7	2 ans	332	1 546 €	AA	4	2 ans	336	1 575 €
6	2 ans	329	1 533 €	AA	3	2 ans	332	1 556 €
5	2 ans	327	1 523 €	AA	2	2 ans	330	1 546 €
4	2 ans	326	1 519 €	AA	1	1 an	328	1 537 €
3	2 ans	325	1 514 €	SA				
2	1 an	324	1 509 €	AA				
1	1 an	323	1 505 €	SA				

Éch.	1 <sup>er</sup> janvier 2019		1 <sup>er</sup> janvier 2020		1 <sup>er</sup> janvier 2021	
	IM	TIB	IM	TIB	IM	TIB
12	418	1 959 €	418	1 959 €	420	1 968 €
11	411	1 926 €	411	1 926 €	412	1 931 €
10	402	1 884 €	402	1 884 €	404	1 893 €
9	390	1 828 €	390	1 828 €	392	1 837 €
8	380	1 781 €	380	1 781 €	380	1 781 €
7	364	1 706 €	364	1 706 €	365	1 710 €
6	351	1 645 €	351	1 645 €	354	1 659 €
5	345	1 617 €	345	1 617 €	346	1 621 €
4	336	1 575 €	336	1 575 €	338	1 584 €
3	333	1 560 €	333	1 560 €	336	1 575 €
2	330	1 546 €	330	1 546 €	334	1 565 €
1	328	1 537 €	329	1 542 €	332	1 556 €

Éch.	Durée 25 ans	1 <sup>er</sup> janvier 2017		Reclassement en C2	Éch.	Durée 26 ans	2016	
		IM	TIB				IM	TIB
12	-	416	1 949 €		12	-	407	1 896 €
11	4 ans	411	1 926 €	AA	11	4 ans	398	1 854 €
10	3 ans	402	1 884 €	3/4 AA	10	4 ans	385	1 793 €
9	3 ans	390	1 828 €	3/4 AA	9	3 ans	376	1 751 €
8	2 ans	380	1 781 €	2/3 AA	8	3 ans	360	1 677 €
7	2 ans	364	1 706 €	2/3 AA	7	2 ans	346	1 612 €
6	2 ans	350	1 640 €	AA	6	2 ans	339	1 579 €
5	2 ans	343	1 607 €	AA	5	2 ans	332	1 546 €
4	2 ans	336	1 575 €	AA	4	2 ans	330	1 537 €
3	2 ans	332	1 556 €	1/2 AA + 1 an	3	2 ans	328	1 528 €
2	2 ans	330	1 546 €	AA	2	1 an	327	1 523 €
1	1 an	328	1 537 €	2 AA	1	1 an	326	1 519 €

### LÉGENDE

**Éch.** = échelon  
**IM** = indice majoré  
**TIB** = traitement indiciaire brut, obtenu en multipliant l'indice majoré (IM) par la valeur du point (VP) = IM x VP

En 2016, la valeur du point appliquée était celle en vigueur au 1<sup>er</sup> juillet 2016 : 4,658 €

En 2017 et années suivantes, la valeur du point appliquée était celle en vigueur au 1<sup>er</sup> février 2017 : 4,686 €

Pour mémoire le SMIC est au 1<sup>er</sup> janvier 2019 de 1 521,22 € bruts mensuels sur la base de la durée légale de 35 heures hebdomadaires.

**AA** = ancienneté acquise. L'agent conserve l'ancienneté qu'il a acquise dans son échelon, le cas échéant avec un coefficient multiplicateur tel qu'indiqué.

**SA** = sans ancienneté. L'agent ne conserve pas l'ancienneté qu'il a acquise dans l'échelon détenu.